

本《业务合作伙伴行为准则》（“准则”）适用于我们所有的业务合作伙伴，包括我们的销售渠道合作伙伴和供应链合作伙伴。遵守本《准则》是与我们进行业务往来的条件。该准则优于您与 METTLER TOLEDO 协议中的条款，并对这些条款进行了补充和修改。METTLER TOLEDO 可能会不时更新本《准则》，您可以随时访问 www.mt.com/policies 查找最新版本。

目录

1. 简介
2. 遵守与合作
3. 环境
4. 道德行为
5. 劳工与人权

1. 简介

1.1 我们的承诺

METTLER TOLEDO 承诺以道德、合法并对社会和环境负责任的态度开展业务。

我们在 www.mt.com/policies 上发布了: 关于我们对《道德、社会和质量标准》的承诺的更多详细信息; 适用于我们自己员工的《行为准则》; 以及关于相关主题的各种其他政策。此外, 我们还发布了年度《企业责任报告》, 请见 www.mt.com/sustainability, 其中披露了我们在某些方面的具体表现。

1.2 我们对业务合作伙伴的期望

我们希望您作为业务合作伙伴能够共同履行本《准则》中所述的承诺。您必须确保您的业务合作伙伴也能够设法遵守本《准则》的原则或同等原则, 并且您不得与已知或有理由认为违反本《准则》的企业合作。

本《业务合作伙伴行为准则》适用于您与我们业务关系中的所有活动, 并且定义了我们希望您在与我们的业务关系中应遵循的最低商业行为标准和惯例。您还必须遵守运营所在国家的所有适用法律、法规和准则。

不遵守本《准则》的条款严重违反您与我们之间的协议, 可能导致您与我们之间的业务关系终止。

联系信息

与本《准则》相关的任何问题, 可通过 www.mt.com/sustainability 上发布的联系信息进行解决。您也可以通过 www.mt.com/policies 上列出的联系信息, 向我们的监察专员举报违反本《准则》的行为。

2. 遵守与合作

2.1 索取信息

我们可能会自行决定或根据法律规定，要求您提供有关您是否遵守本《准则》的信息。您必须对这些信息请求提供及时、完整的答复，并且必须配合所有合理的后续请求以获取更多信息或采取纠正措施。我们还保留通过审核或其他评估机制验证您是否遵守本《准则》的权利。

2.2 材料成分和来源

我们希望您能够披露向我们提供的所有材料的材料成分和来源。您必须在整个供应链中进行合理的原产国查询并应要求提供给我们。我们希望您进行适当的尽职调查，评估您的采购活动是否直接或间接有利于武装冲突或侵犯人权行为。

3. 环境

3.1 资源效率

我们希望您以环保的方式开展业务，最大程度减少对环境带来的不利影响。包括优化对能源、水、化学品和原材料等自然资源的利用，在可能的情况下避免使用有害物质，并开展减少或再利用和回收利用的活动。我们鼓励您实施环境管理政策和规程，追踪环境绩效并确定减少废物、能源和温室气体排放量的目标。

3.2 遵守与控制

您必须获取、维护并保存所有必需的环境许可、许可证和信息注册的最新信息，并遵循其操作和报告要求。在排放或处置之前，您必须按照要求监测、控制和处理由运营、工业过程和卫生设施所产生的所有废水、固体废物、空气排放物和有害物质。

您必须遵守有关禁止或限制特定物质（例如有害物质）的所有适用法律和法规，包括回收利用和处置的标签法律和法规。

GreenMT

我们建议您阅读我们的年度《企业责任报告》，了解我们自己的可持续性目标和进展。我们本年度和过去年度的报告可在 www.mt.com/sustainability 上下载。

4. 道德行为

4.1 诚信

您在与工人、供应商、客户和业务合作伙伴打交道时必须遵循最高道德行为标准。我们希望在所有业务往来中遵循最高诚信标准。禁止一切形式的腐败、勒索和类似行为。

4.2 公平竞争

我们希望您和您的员工以公平、道德的方式竞争所有商业机会。您必须遵守公平交易、广告和竞争的标准。您的员工参与我们的产品和服务销售时必须确保向客户所进行的所有声明、沟通和陈述必须准确、完整和真实。

4.3 知识产权 (IP) 和保密

您必须尊重第三方知识产权；技术和专有技术的转让必须以保护知识产权的方式进行。您必须维护 METTLER TOLEDO 和第三方机密和专有信息的机密性，并仅将这些信息用于授权目的。您必须采取适当手段来保护我们的信息。您在收集、存储、处理、传输和共享个人信息时，必须遵守隐私和信息安全法律和法规要求。

4.4 腐败

您在商业或与政府往来过程中不得行贿受贿（包括收取或支付疏通费），或者参与其他具有非法诱因的行为。在与他人（包括我们的商业伙伴）打交道时，您必须进行合理的尽职调查，以确保他们不会提供、支付、索取或接受非法诱惑物，包括贿赂。您必须遵守所有适用的反贿赂法。

4.5 账簿和记录

准确可靠的财务和业务记录非常重要，因此您必须确保向 METTLER TOLEDO 提交的所有文件资料（例如，订单、销售报告和其他信息）完整并且准确。

4.6 举报和揭发

您必须确保向员工提供渠道，使他们能够举报工作场所的问题和违法活动，而不必担心遭受任何形式的骚扰或报复。您必须确保任何此类报告均得到适当且负责的考虑和跟进。

我们诚实守信

诚实守信是我们的核心价值观之一。我们建议您阅读我们的《道德、社会和质量标准》和《行为准则》，了解我们确保在整个运营过程中遵守道德的承诺，该《标准》和《准则》发布在 www.mt.com/policies 上。

5. 劳工与人权

5.1 健康和安全

您必须致力于为所有工人创造安全的工作条件和健康的工作环境。

您必须保护工人，使其避免过度暴露于化学、生物和物理性危害。物理性危害包括噪音、极端温度、不适当照明、辐射、人体工程学、空气质量和振动。必须对工人接触那些体力要求苛刻的工作任务进行评估和控制。您必须提供适当的控制措施、安全工作规程、预防性维护和保护措施，以降低工作场所的健康和安全风险。这些措施必须包括为员工提供个人防护设备，并确保为在危险区域工作或使用危险物质的员工提供信息和培训。

您必须确保员工能够饮用洁净的饮用水和使用卫生的厕所设施。如果您为员工提供寢息设施或住处，则这些居住设施必须安全、干净并且能够保护工人的隐私。

5.2 规划和评估

您必须识别和评估紧急情况，并通过实施应急计划和响应程序（包括紧急情况报告、员工通知和疏散、工人培训、火灾探测设备和灭火设备、以及充足的出口设施）尽可能降低影响。这些评估必须涉及您为员工提供的所有寢息设施或住处，以及所有其他设施。

5.3 人权

您必须承诺维护工人的人权，并根据当地劳动法律法规雇佣他们。

5.4 机会均等

您应创造并维持一个使所有员工都获得尊严并受尊重的环境。您必须为员工提供一个没有强迫、歧视和骚扰的工作环境。您必须致力于建立一支在各级管理层均重视平等就业、经济包容和多样性，并且在聘用和就业实践方面无任何歧视的员工队伍。

5.5 报酬和工作时间

您必须遵守有关工作时间和报酬的所有当地法律，包括所有要求：限制工作时间（例如最长工作时间）；维护休假时间、规定休假和下班时间；规定加班的额外补偿；以及规定最低的生活或基本保障工资。

5.6 结社自由

您必须遵守有关工人集体谈判、自由结社、加入或不加入工会、积极发表言论以及加入工人委员会的权利的所有当地法律。

5.7 自由选择就业

自由选择所有就业，并且您与员工的劳动关系必须以书面形式确定并告知他们。您不能要求员工放弃持有个人文件（包括身份证件），以此作为聘用条件。您不得使用或支持使用童工、监狱劳工，或者强迫性劳工、契约劳工、非自愿性劳工或奴工。您绝不能容忍或参与非法贸易或贩卖人口活动，以获取商业利益。您不得对员工进行任何形式的体罚或其他不人道或严酷的处罚。